

نظرسنجی فرصت‌های شغلی و گردش نیروی کار (JOLTS) گزارشی ماهانه است که توسط اداره آمار کار وزارت کار آمریکا (BLS) منتشر می‌شود. هدف این نظرسنجی، ارائه تصویری دقیق از وضعیت فرصت‌های شغلی فالی، استخدام‌ها و جدا شدن کارکنان از مشاغل در سطح ملی است. در این گزارش، تعداد موقعیت‌های شغلی فالی و همچنین جدایی کارکنان، از جمله تعداد افرادی که داوطلبانه کار را ترک می‌کنند، مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. اطلاعات JOLTS در کنار گزارش‌های دیگر، شافعی کلیدی از تقاضای نیروی کار و سطح گردش نیروی انسانی در بازار کار آمریکا محسوب می‌شود.



### فرآیند جمع‌آوری و دسته‌بندی داده‌ها در JOLTS

در فرآیند نظرسنجی JOLTS، اداره آمار کار آمریکا داده‌های بیش از ۲۰ هزار کسب‌وکار و نهاد دولتی را گردآوری می‌کند. این نمونه نماینده از کارفرمایان شامل کسب‌وکارهای کوچک و بزرگ و ادارات دولتی است که به دسته‌بندی‌های مختلفی تقسیم می‌شوند. هدف از این نمونه‌گیری، تخمین دقیق تعداد مشاغل، استخدام‌ها، و جدایی کارکنان در بازار کار آمریکا است. جدایی‌ها در JOLTS به سه دسته تقسیم می‌شوند:

1. **جدایی‌های کلی** که شامل تمام موارد جدایی می‌شود.
2. **جدایی‌های داوطلبانه**، جایی که کارمندان به انتفاب خود ممل کار را ترک می‌کنند.
3. **افراج و تعدیل نیرو**، که شامل تمام انواع افراج‌های نافواسته و سایر موارد مانند بازنشستگی و فوت است.

### شائفس‌های کلیدی در JOLTS

- **فرصت‌های شغلی خالی**: تعداد موقعیت‌های خالی نشان‌دهنده تقاضای نیروی کار در بازار است و توجه ویژه‌ای به آن می‌شود. این شائفس نشان‌دهنده میزان شغل‌های خالی و نیازی است که در بازار برای جذب نیروی کار جدید وجود دارد.
- **نرخ ترک شغل**: این شائفس میزان داوطلبانه ترک کردن شغل توسط کارکنان را نشان می‌دهد. نرخ ترک شغل معمولاً تابعی از تقاضای شغلی و شرایط بازار کار است. هنگامی که بازار کار قوی باشد، این نرخ افزایش می‌یابد، زیرا افراد تمایل دارند که شغل فعلی خود را به امید یافتن فرصت‌های بهتر ترک کنند.

### نقش تکمیلی شائفس JOLTS در مقایسه با گزارش مشاغل ماهانه

گزارش **شائفس JOLTS** تکمیل‌کننده گزارش اشتغال ماهانه است که توسط اداره آمار کار تهیه می‌شود. این گزارش شامل داده‌های مهمی از جمله تعداد مقوق و دستمزدها و نرخ بیکاری است. داده‌های JOLTS معمولاً با یک ماه تأخیر نسبت به گزارش اشتغال منتشر می‌شود و اطلاعات مفیدی در خصوص روند کلی استخدام و جدایی کارکنان ارائه می‌دهد.



## تعریف فرصت‌های شغلی در JOLTS

طبق **شافص JOLTS**، یک فرصت شغلی به‌عنوان موقعیتی تعریف می‌شود که در دسترس است، می‌تواند ظرف ۳۰ روز پر شود و کارفرما فعالانه به دنبال استخدام فردی برای پر کردن این جایگاه از خارج از سازمان است. این فرصت‌های شغلی شامل مشاغل نیمه‌وقت و موقت نیز می‌شود.

## تأثیر استعفای بزرگ در داده‌های JOLTS

یکی از نقاط برجسته گزارش **شافص JOLTS** در سال‌های اخیر، پدیده "استعفای بزرگ" بود که در سال ۲۰۲۱ پس از بازگشت بازار کار آمریکا از رکود ناشی از همه‌گیری کووید-۱۹ آغاز شد. در این دوران، تعداد زیادی از کارکنان داوطلبانه مشاغل خود را ترک کردند. این روند به‌طور چشم‌گیری در آمار JOLTS قابل مشاهده بود. استعفای بزرگ نشان‌دهنده این بود که بازار کار پس از رکود، قوی شده و افراد به‌دنبال فرصت‌های شغلی بهتر بودند. در اوج این دوران، نرخ ترک شغل به ۳ درصد رسید و تعداد افرادی که شغل خود را به‌دلایلی غیر از بازنشستگی ترک کردند، در مارس ۲۰۲۲ به ۴,۵ میلیون نفر رسید.

بخش‌بندی داده‌های **شافص JOLTS** بر اساس صنعت و منطقه

داده‌های شفاف JOLTS به صورت ماهانه و فصلی تنظیم شده و همچنین به صورت تنظیم نشده در دسترس است. این داده‌ها بر اساس منطقه جغرافیایی، صنعت و اندازه نیروی کار تقسیم‌بندی می‌شوند. در فرآیند جمع‌آوری داده‌ها، اداره آمار کار از نمونه‌ای نماینده از ۲۱,۰۰۰ کارفرمای دولتی و تجاری غیرکشاورزی استفاده می‌کند و اطلاعات مربوط به تعداد مشاغل، فرصت‌های شغلی، استخدام‌ها و جدایی‌ها را دریافت می‌کند.

### شفاف JOLTS و معیار اشتغال غیرکشاورزی

داده‌های اشتغال JOLTS به‌عنوان معیاری برای مقایسه با گزارش اشتغال غیرکشاورزی (CES) تنظیم می‌شود. برای اطمینان از دقت آمارها، داده‌های JOLTS سالانه مطابق با CES بازبینی می‌شوند. این فرآیند معمولاً مدود یک سال به طول می‌انجامد تا کسب‌وکارهای جدید وارد پایگاه داده شوند و در نمونه نظرسنجی استفاده شوند.

### آغاز به کار و تاریخچه شفاف JOLTS

اداره آمار کار در سال ۱۹۹۹ آغاز به جمع‌آوری داده‌های JOLTS کرد و اولین نتایج نظرسنجی را در سال ۲۰۰۲ منتشر کرد. این گزارش از آن زمان به یکی از ابزارهای کلیدی برای تحلیل بازار کار آمریکا تبدیل شده است و نقش مهمی در ارائه بینش‌هایی درباره روندهای بازار کار و اقتصاد کلی ایفا می‌کند.

### JOLTS و وضعیت اشتغال آمریکا

گزارش JOLTS به‌عنوان یکی از ابزارهای اساسی برای ارزیابی وضعیت اشتغال در آمریکا در نظر گرفته می‌شود و نقش محلی در کنار گزارش اشتغال ماهانه BLS ایفا می‌کند. در حالی که گزارش اشتغال ماهانه شامل اطلاعات کلیدی از قبیل نرخ بیکاری و تعداد مشاغل افزوده شده است، JOLTS تمرکز بیشتری بر تحلیل وضعیت فرصت‌های شغلی، نرخ ترک شغل، و چرخه نیروی کار دارد. این داده‌ها به سیاست‌گذاران، تحلیل‌گران اقتصادی و سرمایه‌گذاران کمک می‌کند تا تصویر دقیق‌تری از وضعیت بازار کار داشته باشند.

### اهمیت JOLTS در تحلیل اشتغال آمریکا:

- اندازه‌گیری تقاضای نیروی کار: با سنجش تعداد مشاغل فالی، JOLTS به‌عنوان معیاری از تقاضای نیروی کار عمل می‌کند و نشان می‌دهد که کدام بخش‌ها نیاز بیشتری به استخدام دارند و به طور کلی چگونه بازار کار تحت تأثیر قرار گرفته است.



- **تملیل روند گردش نیروی کار:** یکی از ویژگی‌های منمصر به فرد JOLTS ، تقسیم داده‌ها به انواع مختلف جدایی از جمله ترک‌های داوطلبانه، افراچ‌ها و جدایی‌های نافواسته است. این اطلاعات به ارزیابی میزان گردش نیروی کار و پایداری اشتغال کمک می‌کند.
- **پیش‌بینی روندهای آینده بازار کار JOLTS:** به عنوان یک شاخص پیش‌نگرانه می‌تواند تغییرات احتمالی در بازار کار را پیش‌بینی کند. برای مثال، افزایش نرخ ترک شغل می‌تواند نشان‌دهنده تمایل کارکنان به یافتن مشاغل بهتر و یا افزایش تقاضا برای نیروی کار باشد که به سیاست‌گذاران کمک می‌کند تا تصمیمات بهتری برای مدیریت نیروی کار بگیرند.



نمونه انتشار و استفاده از داده‌های JOLTS در تصمیم‌گیری‌ها: گزارش JOLTS یک ماه پس از گزارش اشتغال ماهانه منتشر می‌شود و با ارائه دیدگاه‌های دقیق‌تر درباره جریان‌های شغلی و رفتار کارکنان، به تملیل‌گران این امکان را می‌دهد تا بینش‌های عمیق‌تری درباره شرایط بازار کار و اثرات آن بر اقتصاد آمریکا به دست آورند.

جمع‌آوری داده‌های اشتغال توسط BLS

اداره آمار کار (BLS) داده‌های اشتغال را از طریق تیمی از اقتصاددانان جمع‌آوری می‌کند. این فرآیند از طریق بازدیدهای خانگی، تماس‌های تلفنی و مصاحبه‌های ویدئویی انجام می‌شود و داده‌های JOLTS نیز بخشی از این نظرسنجی است. این اطلاعات شامل تعداد کل فرصت‌های شغلی و جدایی‌های شغلی در دوره مرجع است که به بررسی دقیق‌تری از بازار کار کمک می‌کند.

### تأثیر بازار کار قوی و استعفای بزرگ

در سال‌های اخیر، بازار کار آمریکا پس از رکود ناشی از همه‌گیری کووید-۱۹، با شرایط بسیار قوی‌تری بازگشته است. این بهبود اقتصادی منجر به پدیده‌ای به نام "استعفای بزرگ" شد که از سال ۲۰۲۱ آغاز شد و همچنان ادامه یافت. این پدیده به افزایش بی‌سابقه نرخ ترک شغل توسط کارکنان اشاره دارد، جایی که تعداد قابل توجهی از افراد داوطلبانه شغل خود را ترک کردند. دلیل اصلی این روند قوی شدن بازار کار بود که به کارکنان امکان داد تا با اطمینان بیشتری به دنبال فرصت‌های شغلی بهتر بگردند یا حتی مسیر شغلی خود را تغییر دهند.

### ویژگی‌های اصلی استعفای بزرگ:

- **نرخ بالای ترک شغل:** نرخ ترک شغل که در آوریل ۲۰۲۰ به پایین‌ترین حد خود (۱,۶٪) رسیده بود، در سال ۲۰۲۱ به رکورد ۳٪ رسید. این نشان‌دهنده تقاضای بالا برای نیروی کار و تمایل کارکنان به جستجوی مشاغل جدید بود.
- **افزایش فرصت‌های شغلی عالی:** تعداد مشاغل عالی به بالاترین سطح خود رسید و به ۱۱,۵۵ میلیون فرصت شغلی در پایان مارس ۲۰۲۲ رسید که این میزان نشان‌دهنده ۷,۱٪ از کل موقعیت‌های شغلی موجود و پرنشده است.
- **تغییرات در اولویت‌های شغلی و زندگی:** بسیاری از افراد پس از همه‌گیری ارزش‌های شغلی و اولویت‌های زندگی خود را مورد ارزیابی مجدد قرار دادند و تصمیم به ترک شغل خود گرفتند. تغییراتی مثل گرایش به کارهای انعطاف‌پذیرتر و کار از راه دور از جمله دلایل ترک شغل بودند.

### علت‌های استعفای بزرگ در بازار کار قوی:

- **رقابت شدید میان کارفرمایان برای جذب نیرو:** تقاضای بالا برای نیروی کار باعث شد تا کارفرمایان برای جذب کارکنان، شرایط بهتر و دستمزدهای بالاتری پیشنهاد کنند. این رقابت به نوبه خود باعث افزایش تمایل کارکنان به ترک شغل و یافتن فرصت‌های بهتر شد.

- بهبود شرایط شغلی و دسترسی به موقعیت‌های بهتر: در یک بازار کار قوی، بسیاری از افراد این فرصت را یافتند که به دنبال شغل‌هایی با شرایط و مزایای بهتر بروند، که این عامل در افزایش نرخ ترک شغل بسیار مؤثر بود.

در نهایت، داده‌های JOLTS کمک می‌کند تا تحلیل‌گران اقتصادی، سیاست‌گذاران و کارفرمایان با درک بهتر شرایط بازار کار و ارزیابی تقاضای نیروی کار، استراتژی‌های کارآمدتری برای حفظ و جذب کارکنان اتخاذ کنند.

### نتیجه‌گیری: نقش JOLTS در تحلیل بازار کار

نظرسنجی JOLTS با جمع‌آوری و تحلیل داده‌های فرصت‌های شغلی، استخدام‌ها و جدایی‌ها، دیدگاه کاملی از وضعیت بازار کار آمریکا ارائه می‌دهد. این گزارش یکی از شاخص‌های کلیدی در تحلیل تقاضای نیروی کار و گردش نیروی انسانی است. در دوره‌های نوسانات اقتصادی یا تغییرات بزرگ، مانند استعفای بزرگ، داده‌های JOLTS برای تصمیم‌گیری و ارزیابی شرایط بازار کار از اهمیت بالایی برخوردار است و به سرمایه‌گذاران، سیاست‌گذاران و تحلیل‌گران اقتصادی کمک می‌کند تا تصمیمات بهتری اتخاذ کنند.

### نظرسنجی JOLTS چیست و چه هدفی را دنبال می‌کند؟

نظرسنجی JOLTS (فرصت‌های شغلی و گردش نیروی کار) گزارشی ماهانه از اداره آمار کار آمریکا است که به بررسی وضعیت فرصت‌های شغلی فالی، استخدام‌ها و جدا شدن کارکنان می‌پردازد. هدف این نظرسنجی ارائه تصویری دقیق از وضعیت بازار کار، تقاضای نیروی کار، و میزان گردش نیروی انسانی در اقتصاد آمریکا است.

### چرا گزارش JOLTS برای تحلیل بازار کار مهم است؟

JOLTS به دلیل تمرکز بر شاخص‌های اصلی همچون تعداد مشاغل فالی و نرخ ترک شغل، به عنوان یک شاخص پیش‌نگرانه شناخته می‌شود. این گزارش به سیاست‌گذاران و تحلیل‌گران اقتصادی کمک می‌کند تا روندهای آینده بازار کار را پیش‌بینی کنند و استراتژی‌هایی برای مدیریت نیروی انسانی و کاهش بیکاری اتخاذ کنند.

### استعفای بزرگ در گزارش JOLTS چه معنایی دارد؟

"استعفای بزرگ" به افزایش چشمگیر نرخ ترک شغل داوطلبانه در سال ۲۰۲۱ و پس از بهبود اقتصادی آمریکا از همه‌گیری اشاره دارد. این پدیده نشان‌دهنده تمایل کارکنان به یافتن فرصت‌های بهتر در شرایطی است که بازار کار بهبود یافته و تقاضای نیروی کار افزایش یافته است.

### چه تفاوتی بین گزارش JOLTS و گزارش اشتغال ماهانه وجود دارد؟

گزارش JOLTS تمرکز ویژه‌ای بر تحلیل فرصت‌های شغلی خالی و نرخ ترک شغل دارد و شفافیتی از تقاضا و گردش نیروی کار ارائه می‌دهد. در حالی که گزارش اشتغال ماهانه شامل داده‌های کلی از نرخ بیکاری و تعداد مشاغل اضافه شده است JOLTS. یک ماه بعد از گزارش اشتغال ماهانه منتشر می‌شود و به عنوان مکملی برای ارزیابی جامع‌تر بازار کار استفاده می‌شود.

### چرا نرخ ترک شغل بالا می‌تواند نشانه‌ای مثبت در بازار کار باشد؟

نرخ بالای ترک شغل داوطلبانه معمولاً به این معناست که افراد به دلیل فرصت‌های شغلی بهتر، شغل فعلی خود را ترک می‌کنند. این مسئله معمولاً در شرایطی رخ می‌دهد که بازار کار قوی باشد و کارفرمایان برای جذب نیروهای جدید شرایط بهتری ارائه دهند.