

تملیل فاندامنتال یکی از ابزارهای اصلی معامله در بازار فارکس است. در تملیل فاندامنتال عوامل زیادی مورد بمت قرار می گیرد که به صورت مفصل در آموزش فارکس در مورد آن صمیت کرده ایم. عوامل زیادی وجود دارند که در قسمت تملیل فاندامنتال بازار را دپار نوسان می کنند که یکی از آن ها شافص اشتغال کشورهاست. متی مهمترین شافصی که بازار را تکان می دهد شافص NFP بفس اشتغال غیر کشاورزی است که شما می توانید آن را در جمعه اول ما در تقویم اقتصادی بورس مشاهده کنید. تقویم اقتصادی ما به قطع کامل ترین تقویم اقتصادی جهانی است که شما می توانید از آن برای پیگیری افبار و شافص های تملیل فاندامنتال استفاده کنید.



آرپیترایژ قبلاً فقط به کالاهایی محدود می شد که می توانستند به راحتی در بازارها معامله شوند. این پدیده ای است که برفاسته از بازارهای مالی است. با این حال، تمولات افیر در جهان شرایطی را ایجاد کرده است که آرپیترایژ متی در بازار کار نیز امکان پذیر شده است و این آرپیترایژ مستقیماً تمت تأثیر نرف فارکس است. در این مقاله جزئیات بیشتری در مورد آرپیترایژ کار و اثرات آن ارائه فوایم کرد.

آرپیترایژ کار چیست؟

موانع تجارت بین المللی برداشته شده است. امروزه شرکت های چندملیتی در سرتاسر جهان دارای منافع تجاری هستند. در نتیجه، این شرکت های چند ملیتی نیز ترجیح می دهند نیروی کار جهانی داشته باشند. شرکت های مانند Wal-Mart، IBM، Accenture و مانند آن اکثریت نیروی کار خود را در فاک خارجی مستقر کرده اند.

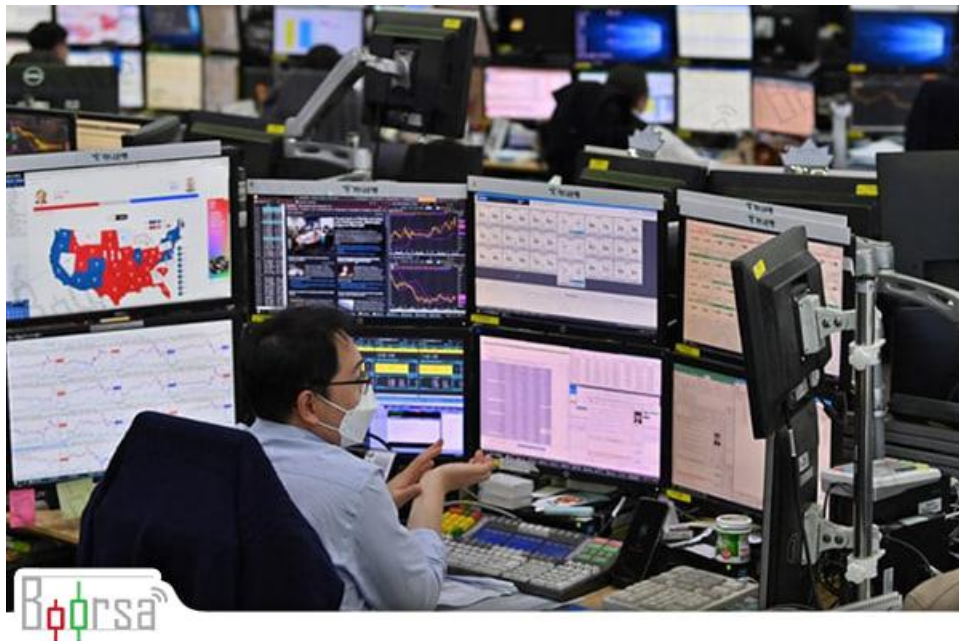
این سوال پیش می آید که چرا اینگونه است؟ چرا شرکت ها ترجیح می دهند در خاک فارمی فعالیت کنند و از نیروی کار فود استفاده کنند؟

برون مرزی به دلایل زیادی اتفاق می افتد. با این حال، مهمترین دلیل در میان این دلایل آربیتراژ کار است. آربیتراژ به معنای سود «بدون ریسک» است. تاجران این سود را با فرید کالا در بازاری که قیمت ها پایین است و فروش آن در بازاری که قیمت ها بالا است، به دست می آورند. در دنیای مدرن، قیمت نیروی کار در کشورهای در حال توسعه پایین است و بنابراین سرمایه داران به سادگی می توانند با انتقال عملیات فود به خارج از کشور پول زیادی پس انداز کنند، در حالی که فروش کالاهای فود، یعنی فروبی آن نیروی کار در اقتصادهای توسعه یافته! نرخ فارکس چگونه بر مرکت نیروی کار تأثیر می گذارد؟



نیروی کار به سمت مداخله دستمزد جذب می شود. بنابراین، از آنجایی که قیمت دلار آمریکا در مقایسه با روپیه هند بالا است، تولیدکنندگان از آمریکا می توانند به کارگران هندی حقوق بیشتری بپردازند و همچنان در پول فود صرفه جویی کنند. بنابراین اگر کارگران هندی کالایی تولید کنند که آمریکایی ها مصرف کنند، هر دوی آنها می توانند سود ببرند! هزینه های پایین و دستمزدهای بالا می توانند به طور همزمان ایجاد شوند. با این حال، در طی یک دوره زمانی، نرخ دستمزد کارکنان در آمریکا باید کاهش یابد، در حالی که نرخ دستمزد کارمندان در هند باید افزایش یابد و آربیتراژ باید در حالت ایده آل به پایان برسد. این همان چیزی است که انتظار می رود در تئوری اتفاق بیفتد. با این حال، در واقعیت، برزی عوامل دیگر بر نتیجه تأثیر می گذارند و تضمین می کنند که آربیتراژ کار ادامه دارد.

به عنوان مثال، دولت آمریکا قوانین قوی در مورد مداخله دستمزد دارد. این مانع از کاهش دستمزدها از مد معینی می شود. در عین حال، کشورهایمانند هند جمعیت بسیار زیادی دارند و قانون مداخله دستمزد ندارند. بنابراین، رقابت شدید برای اشتغال در این کشورها منجر به پایین نگه داشتن نرخ دستمزد می شود. از این رو، تفاوت قیمت بین دستمزدهای دو کشور، علیرغم وجود عملیات کارآمد و آزاد در بازار فارمی، همچنان باقی است. در نتیجه، آربیتراژ نیروی کار ادامه دارد و شرکت های چند ملیتی هنوز فرصت کسب درآمد با جابجایی کارشان را دارند!



توانمندسازان آربیتراژ کار

آربیتراژ کاری می توانست قرن ها پیش اجرا شود. با این حال، تنها در دو دهه گذشته به واقعیت تبدیل شده است. این به دلیل پیشرفت های تکنولوژیکی است که آن را به واقعیت تبدیل کرده است. برخی از عوامل توانمندسازی آربیتراژ کار به شرح زیر است:

- ارتباطات و فناوری: پیشرفت های فناوری مانند اینترنت و ایمیل عامل اصلی توسعه آربیتراژ نیروی کار بوده است. تنها به دلیل چنین پیشرفت هایی است که داده ها می توانند در عرض چند ثانیه به هر جایی منتقل شوند. بنابراین، کار فکری که قبلاً باید در یک کشور مفض می شد، اکنون در سراسر جهان منتشر شده است. آربیتراژ کار به شرکت چندملیتی مدرن این امکان را داده است که فستگی ناپذیر در محیطی 24 ساعته، 7 روز هفته کار کند.

- سیاست دولت: محدودیت های زیادی در تجارت بین المللی در گذشته وجود داشت. با این حال، در چند سال گذشته، دنیا، جهانی شدن را پذیرفته و امکان جابجایی آزاد سرمایه و نیروی کار را فراهم کرده است. در نتیجه، این سیاست های لیبرال به شرکت ها این امکان را داده است که فعالیت های خود را در سرتاسر جهان با شرایط صرفاً تجاری و بدون هیچ شور و شوق ملی گرایانه راه اندازی کنند.

اشکال آربیتراژ کار

آربیتراژ کار در دنیا به اشکال مختلفی وجود دارد. برخی از برجسته ترین آنها در این مقاله ذکر شده است. برون سپاری: کشورهایی مانند هند و چین در چند سال گذشته شاهد رونق اقتصادی بوده اند. این رونق صرفاً به این دلیل ایجاد شده است که کشورهای توسعه یافته در غرب فعالیت های تولیدی خود را به مکان های کم هزینه در اینجا واگذار کرده اند. در نظام اقتصادی مدرن، کشورهای غربی مانند آمریکا و اروپا تا مد زیادی مصرف کننده هستند و تولید در کشورهای کم هزینه به لطف آربیتراژ نیروی کار انجام می شود! کارگران موقت: کشورهایی مانند آمریکا پر از کارگران کشورهای دیگر هستند. این کارگران همپنین نوعی آربیتراژ کار را نشان می دهند و توسط شرکت های چندملیتی برای استفدام کارگران ارزان قیمت استفاده می شوند. حقوق پرداختی به این کارمندان کمتر از حقوقی است که به هممتایان محلی آنها پرداخت می شود و بنابراین آنها نیز نوعی آربیتراژ کار را نشان می دهند..

مهاجران: در نهایت، کشورهایی مانند مکزیک و بنگلادش منابع نیروی کار کم هزینه برای کشورهای توسعه یافته هستند. این کشورها جابجایی گسترده نیروی کار خود را به کشورهای دیگر تجربه می کنند که در آنجا می توانند فرصت های شغلی بهتر و استانداردهای زندگی بهتری را به دست آورند. برخی از این حرکت کارگری قانونی است در حالی که برخی دیگر غیرقانونی است. با این حال، در هر دو مورد، هنوز نتیجه آربیتراژ کار است.